Verlof bij zwangerschap, geboorte en kind

HR wizard
anke@hrwizard.nl
06-39234824
www.hrwizard.nl

Verlof	Uitleg	Voor wie?	Betaald	Onbetaald	Opmerking	HR wizard tips	Handige links
Zwangerschapsverlof	Zwangere werknemers hebben recht op 4-6 weken zwangerschapsverlof. Dit is het verlof voor de bevalling. De werkgever betaalt dit meestal direct aan de werkneemster en krijgt via het UWV de WAZO uitkering. De totale verlofperiode (zwangerschap + bevalling) is 16 weken.	De zwangere	X		Er wordt door het UWV -aan de werkgever- de WAZO verstrekt, deze bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.	De werkgever kan de WAZO uitkering aanvragen bij het UWV, hier is een verloskundige bewijs voor nodig.	Zwangerschaps- en bevallingsverlof aanvragen | UWV
Bevallingsverlof	Het verlof na de bevalling is min. 10 weken. Zwangerschaps- en bevallingsverlof samen is min. 16 weken. Als de bevalling later is dan de uitgerekende datum is, schuift het bevallingsverlof op. De totale verlofperiode (zwangerschap bevalling) kan in dat geval dus meer dan 16 weken zijn.	De zwangere	X		Er wordt door het UWV aan de werkgever de WAZO verstrekt, deze bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.	De WAZO uitkering loopt door vanuit het UWV vanaf het zwangerschapsverlof. De bevallingsdatum moet worden doorgegeven	Zwangerschaps- en bevallingsverlof aanvragen | UWV
Geboorteverlof	De partner heeft recht op éénmaal de wekelijkse arbeidsduur geboorteverlof. Dus bij een fulltime werkweek van 40 uur betekent dit 40 uur verlof (ofwel één werkweek). Dit verlof moet binnen vier weken na de geboorte worden opgenomen en wordt volledig doorbetaald door de werkgever.	De partner	X		Volledig loon doorbetaald door de werkgever.	Informeer de partner ruim van te voren.	Geboorteverlof (partnerverlof) | Rijksoverheid.nl
Aanvullend geboorteverlof	Na het basis geboorteverlof kan de partner maximaal vijf weken aanvullend geboorteverlof opnemen (oftewel vijf keer de wekelijkse arbeidsduur). Tijdens dit verlof ontvangt de partner minimaal 70% van het (max) dagloon. Dit aanvullende verlof moet binnen zes maanden na de geboorte worden opgenomen.	De partner	X		De uitkering wordt door het UWV achteraf verstrekt aan de werkgever bedraagt 70% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.	Het UWV verstrekt deze uitkering achteraf. Een werkgever kan één keer een aanvraag doen per medewerker. Het is dus verstandig om een plan te maken.	Uitkering aanvullend geboorteverlof | UWV
Adoptie- of pleegzorgverlof	Werknemers die een kind adopteren of in pleegzorg nemen, kunnen zes weken verlof opnemen, verspreid over 26 weken.	Beide	X		De uitkering die door UWV verstrekt wordt bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.	Er kan -in sommige gevallen- ook nog gebruik gemaakt worden van (on)betaalde ouderschapsregelingen	Adoptie-uitkering of pleegzorguitkering aanvragen | UWV
Betaald ouderschapsverlof	Dit verlof is sinds augustus 2022, de eerste negen weken van het ouderschapsverlof is (gedeeltelijk) betaald. En kan (eventueel) opgevolgd worden door onbetaald verlof. De 9 weken betaald ouderschapsverlof moeten binnen het eerste levensjaar van het kind worden opgenomen.	Beide	X		De uitkering die door het UWV verstrekt wordt aan de werkgever bedraagt 70% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.	Informeer de werknemer hierover voor het zwangerschapsverlof. Er worden in deze periode vakantiedagen opgebouwd.	Betaald ouderschap aanvragen UWV
Onbetaald ouderschapsverlof	Ouders kunnen tot hun kind 8 jaar is, 26 keer hun wekelijkse arbeidsduur opnemen aan ouderschapsverlof per kind.	Beide		X	Als de eerste negen weken in het eerste levensjaar vallen, dan zijn die weken dus betaald ouderschapsverlof. Zie hierboven.	Ouderschapsverlof betekent een vermindering van inkomen, tip: maak een pro-forma loonstrook. Er worden in deze periode geen vakantiedagen opgebouwd.	Onbetaald ouderschapsverlof berekenen
Calamiteitenverlof	Dit verlof is bedoeld voor noodsituaties waarvoor een werknemer direct vrij moet nemen, zoals een ziek kind. Het is meestal heel kort verlof op de noodsituatie op te lossen.	Beide	X		Volledig doorbetaald door de werkgever.		
Kortdurend zorgverlof	Voor de zorg van een ziek kind (of een naaste) kunnen werknemers per jaar maximaal tweemaal de arbeidsduur per week opnemen. Stel je werkt 32 uur dan is het dus (2x32) 64 uur in een jaar. Dit verlof wordt deels betaald tegen 70% van het loon.	Beide	X		Maximaal twee keer de wekelijkse arbeidsduur per jaar en wordt doorbetaald tegen 70% van het reguliere loon.		Uitleg zorgverlof CNV
Langdurend zorgverlof	Voor de zorg van een ziek kind (of een naaste) kunnen werknemers per jaar maximaal zesmaal de arbeidsduur per week opnemen. Stel je werkt 32 uur dan is het dus (6x32) 192 uur in een jaar. Dit verlof is onbetaald, tenzij de werkgever of CAO anders bepaalt.	Beide		X	Maximaal zes keer de wekelijkse arbeidsduur per jaar		Uitleg zorgverlof CNV

Let op 1: CAO	Wanneer er een CAO van toepassing is, kijk daar dan altijd in. Daar kunnen afwijkingen instaan.	
Let op 2: zwangerschap en ziekte	Als er sprake of een vermoeden is van ziekte door de zwangerschap of bevalling kan er vervroegd of verlengd aanspraak gedaan worden op de WAZO uitkering. Denk aan zwangerschapsmisselijkheid, bekkeninstabiliteit, een zware of traumatische bevalling, mogelijke mentale uitdagingen (post natale depressie)	
Let op 3: bij meerlingen	Bij tweelingen of meerlingen is de totale duur van zwangerschap en bevallingsverlof 20 weken. Aanvullend geboorte verlof en adoptie of pleegzorgverlof is gelijk aan 1 kinds-regeling.	Er wordt door het UWV aan de werkgever de WAZO verstrekt, deze bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker.
Let op 4: bij miskraam of stilgeboren	Voor 24 weken zwangerschap wordt het gezien als ziekte verlof. Na 24 weken de WAZO uitkering van in totaal 16 weken.	Bij scenario WAZO: Er wordt door het UWV aan de werkgever de WAZO verstrekt, deze bedraagt 100% van het (gemaximeerde) dagloon van de medewerker. Miskraam, levenloos geboren, abortus | UWV
Let op 5: bij hogere salarissen	Dan kan het soms aantrekkelijker zijn om regulier verlof te gebruiken bij aanvullend geboorte verlof. Aangezien 100 of 70 % van het gemaximiseerde dagloon een inkomsterugval kan betekenen.	
Wil je weten wat het gemaximeerde loon is?	Maximumdagloon 2024 | UWV	
Hulp nodig?	Plan een (vrijblijvende) HR-call in	https://calendly.com/ankehrwizard/30min