

Werkblad stap 4 – HR prioriteiten

Vertaal jouw inzichten uit stap 1, 2 en 3 naar drie duidelijke HR-prioriteiten voor 2026

Inzichten uit stap 1-3

Stap	Belangrijkste inzichten	Wat valt op of vraagt aandacht?
Stap 1 – Behoeftelinventarisatie MT/manager		
Stap 2 – HR Quick Scan		
Stap 3 – HR Data & KPI's		

Clusteren van thema's

Gebruik de inzichten hierboven en groepeer ze tot overkoepelende HR-thema's. Kies 3-5 thema's die in jouw organisatie het meest spelen.

HR-thema	Beschrijving/observatie
Instroom (recruitment, onboarding)	
Doorstroom (ontwikkeling, leiderschap)	
Uitstroom (verloop, verzuim, vitaliteit)	
Cultuur & betrokkenheid	
HR-processen & beleid	
Anders, nl.	

Impact x Haalbaarheid-matrix

Maak een visuele inschatting van welke thema's de meeste impact hebben en welke haalbaar zijn binnen 12 maanden.

Thema	Impact (laag-hoog)	Haalbaarheid (laag-hoog)
.....	☐ laag ☐ midden ☐ hoog	☐ laag ☐ midden ☐ hoog
.....	☐ laag ☐ midden ☐ hoog	☐ laag ☐ midden ☐ hoog
.....	☐ laag ☐ midden ☐ hoog	☐ laag ☐ midden ☐ hoog
.....	☐ laag ☐ midden ☐ hoog	☐ laag ☐ midden ☐ hoog

Tip 1: Gebruik deze matrix om te bepalen waar je wél en níet je energie in steekt.

Tip 2: Focus op de thema's met hoge impact en realistische haalbaarheid.

Jouw top 3 HR-prioriteiten voor 2026

Prioriteit	Waarom belangrijk? (link met inzichten)	Gewenst resultaat	KPI/succesmeting
1. Grote strategische prioriteit			
			
2. Kleinere prioriteit			
			
3. Kleinere prioriteit			
			

Wat doe je bewust níet in 2026

Focus betekent ook kiezen wat je niet doet. Noteer hier de onderwerpen die je bewust parkeert of later oppakt.

Onderwerp/actie	Reden om niet nu te doen
.....	
.....	
.....	

Reflectievragen

Beantwoord onderstaande vragen op basis van je ingevulde data:

1. Waarmee maak ik de grootste impact op organisatie resultaten?

.....

2. Welke quick wins helpen mij zichtbaar te worden in het MT?

.....

3. Wat heb ik nodig van het MT of management om dit te realiseren?

.....

4. Hoe ga ik de voortgang meten en delen?

.....

HR Wizard Tips

1. Focus is leiderschap.
2. Durf klein te beginnen, maar denk groot.
3. Koppel altijd een KPI aan je prioriteit.
4. Zorg dat elke prioriteit bijdraagt aan de organisatiedoelen of BHAG.
5. Drie prioriteiten zijn beter dan tien losse acties.

Resultaat van deze stap

Aan het einde van dit werkblad heb je:

1. Drie concrete HR-prioriteiten voor 2026
2. Per prioriteit een KPI en gewenste uitkomst
3. Een lijst met onderwerpen die je bewust níet oppakt

Deze vormen de kern van jouw **HR-plan 2026** en de inhoud van jouw MT-presentatie in stap 5.

