

Werkblad stap 2 – HR Quick Scan

Krijg inzicht in waar HR vandaag écht staat – en bepaal jouw Top 3 voor 2026

Voer de HR Quick Scan uit

1. Ga naar www.hrwizard.nl/hr-scan
2. Vul de volledige scan in (ongeveer 20 minuten).
3. Je ontvangt de resultaten direct in jouw mail.
4. De scan laat per HR-bouwsteen zien:
 - huidige situatie
 - gewenste ambitie
 - het verschil daartussen (de gap)

Samenvatting van jouw HR-scanresultaten

HR-bouwsteen	Score	Ambitie	Gap
Recruitment			
Onboarding			
Juridisch en Sociaal			
Arbeidsvoorwaarden			
Ontwikkeling			
Organisatie ontwikkeling			
HR Cijfers			
HR systemen			
HR team			
Jouw werkgeluk			

Notities:

.....

.....

.....

Reflectie op jouw resultaten

1. Wat valt je op aan de scan?

.....

.....

2. Waar overlappen jouw resultaten met de input uit stap 1 (MT-gesprekken)?

.....

.....

Jouw voorlopige Top 3 HR-prioriteiten voor 2026

Formuleer je drie belangrijkste HR-prioriteiten op basis van de HR Scan.

Tip 1: Wees realistisch, focus op één groot HR-impactpunt en twee kleinere, behapbare verbeterpunten.

Tip 2: de grootste gap is vaak je grootste kans om impact te maken.

1. Groot HR-impactpunt (strategisch & organisatiebreed):

2. Behapbaar verbeterpunt 1 (snelle winst):

3. Behapbaar verbeterpunt 2 (zichtbare verbetering):

Preview van stap 3: HR KPI's en data

In de volgende stap leer je jouw prioriteiten koppelen aan **meetbare resultaten**.

Tip: Bedenk alvast over welke HR-data je nu al beschikt en waar je beter inzicht in wilt krijgen.

1. Over welke HR-data beschik je al?

2. Waar zou je graag meer inzicht in krijgen?

HR Wizard Tips

1. Vul de scan eerlijk in – dit is jouw nulmeting, geen beoordeling.
2. Combineer inzichten uit stap 1 en 2 voor maximale relevantie.
3. De grootste gap is vaak de grootste kans om verschil te maken.
4. Focus is kracht: één groot punt en twee kleinere zorgen voor blijvend resultaat.
5. Bewaar je scanresultaten (download of screenshot); je gebruikt ze opnieuw in stap 4 en 5.

Onthoud:

De HR Quick Scan geeft je richting focus en onderbouwing.

Pas als je weet waar HR nu staat, kun je bepalen waar je naartoe wilt.