

HR Wizard – Werkblad stap 1

Van input naar impact

Breng HR-behoeften én bedrijfsambities in kaart

Voorbereiding

1. Wie ga jij interviewen?

Tip 1: interview óók die manager of dat directie lid waar je wellicht weerstand bij hebt dat is juist belangrijk

Tip 2: minimaal 3, bij voorkeur MT leden en middle managers

Notities:

2. Wat is jouw intentie tijdens deze gesprekken?

Mindset: nieuwsgierig, oordeelvrij, niet invullen. Dit is geen moment om oplossingen te geven, maar om écht te luisteren.

Notities:

3. Bereid jouw vragen voor aan de hand van **de hand-out interview vragen** (20 minuten niet meer)

4. Plan je gesprekken in en vergeet niet de transcriptie aan te zetten, dit scheelt je bakken met uitwerktijd.

Reflectie na je gesprekken

- Wat hoorde je vaker terug?

- Wat verraste je?

- Welke signalen moet je serieuzer nemen?

- Welke rode draad zie je ontstaan?

Belangrijk

Onthoud: dit is dé essentiële stap voor draagvlak. Sla je hem over, dan blijf je HR in het hoekje. Door te luisteren bouw je aan respect én invloed.