

Hand-out stap 2 – HR Quick Scan

Wat ga je doen?

Met de HR Quick Scan krijg je inzicht in waar HR in jouw bedrijf nu staat en waar je naartoe wilt groeien. Je beoordeelt per HR-bouwsteen het huidige niveau en de gewenste ambitie. Zo ontstaat een helder beeld van de belangrijkste HR ontwikkelgebieden voor jouw organisatie. De uitkomst is een top 3 aan HR-thema's die je later opneemt in jouw HR-plan 2026.

Waarom deze stap belangrijk is

Veel HR-professionals slaan deze stap over en duiken direct in de actie.

Maar zonder een helder beeld van waar HR nú staat, kun je onmogelijk bepalen waar je heen wilt.

De HR Quick Scan helpt je om:

- Te reflecteren op de volwassenheid van HR in jouw organisatie
- Te zien welke bouwstenen al goed staan
- En waar nog ruimte is voor groei richting HR 10.0

Het is de basis voor elke volgende stap in jouw plan.

De aanpak

1. Vul de HR Quick Scan in

Ga naar www.hrwizard.nl/hr-scan

Beantwoord per bouwsteen 3 tot 5 vragen over de huidige situatie en jouw ambitie.

Je ontvangt de resultaten **direct** in je mailbox.

2. Beoordeel elke bouwsteen

Per HR-bouwsteen (zoals instroom, doorstroom, uitstroom, verzuim, learning & development, HR-processen) beoordeel je:

- Het huidige niveau
- Het gewenste niveau
- Het verschil daartussen (de gap)

3. Maak een gap-analyse

Noteer per bouwsteen de belangrijkste verschillen tussen waar je nu staat en waar je wilt zijn.

Gebruik de score als uitgangspunt voor je prioriteiten in stap 4.

4. Kies realistisch

Wees eerlijk: niet alles kan tegelijk.

Kies 1 grote HR-impact en 2 kleinere verbeteringen die haalbaar zijn binnen 12 maanden.



Voorbeeld van HR bouwstenen

HR-bouwsteen	Score	Ambitie	Gap
Recruitment & Instroom	6	8	Candidate experience verbeteren
Verzuim & Vitaliteit	7	9	Structureel aanpakken frequent verzuim
Ontwikkeling & Leren	5	8	Meer focus op leiderschapsontwikkeling
HR-processen & Data	4	7	Systemen en KPI's op orde brengen
Cultuur & Betrokkenheid	6	9	MTO-resultaten vertalen naar actie

Reflectievragen

- Welke 3 bouwstenen hebben de grootste gap?
- Waar ligt de meeste urgentie vanuit de organisatie?
- Waar wil ik als HR in 2026 écht verschil maken?

HR Wizard Tips

- Vul de HR-scan in met een open mind — het is een spiegel, geen oordeel.
- Vraag eventueel een collega of MT-lid om mee te kijken; dat geeft waardevolle perspectieven.
- Focus op de bouwstenen met de grootste kloof tussen ambitie en realiteit.
- Zie dit als jouw nulmeting richting HR 10.0.
- Gebruik de scan als startpunt voor een gesprek met jouw MT over waar HR nu écht staat.

Resultaat van deze stap

Na het afronden van de HR Quick Scan heb je:

- Een duidelijk overzicht van jouw HR-volwassenheid
- Een gap-analyse per HR-bouwsteen
- Een top 3 van aandachtspunten die de basis vormt voor je HR-prioriteiten

In **stap 3** leer je vervolgens hoe je jouw keuzes onderbouwt met HR-data en KPI's.

HR Wizard quote:

“Meten is weten. De HR Quick Scan laat je zien waar je staat — en waar je kunt groeien.”