

# Hand-out stap 1 – Interview vragen

Gespreksvragen voor MT en managers

## Wat ga je doen?

Gebruik dit format om je gesprekken te voeren.

- Plan 45 minuten per gesprek
- Zet transcriptie aan (Fireflies, Otter, Teams)
- Noteer max. 2 kernpunten per thema
- Vraag op het eind of de manager ambassadeur wil zijn op een thema

## Thema 1 – strategische richting

- Wat zijn de belangrijkste doelen van jouw team richting 2026?
- Welke veranderingen verwacht je in de markt of organisatie welke impact hebben op jouw team?
- Waar kan HR jou het beste bij ondersteunen om jouw doelen te realiseren?

## Thema 2 – Capaciteitsbehoefte & bezetting

- Hoe ziet jouw ideale team eruit dit volgend jaar (aantal, functies en rollen)?
- Waar verwacht je groei of krimp?
- Welke competenties of functies mis je of denk je straks nodig te hebben?

## Thema 3 – Ontwikkeling & leiderschap

- Welke vaardigheden of kennis zijn cruciaal de komende jaren?
- Waar zitten ontwikkelbehoeften in jouw team?
- Wat heb jij zelf als leidinggevende nodig om te ontwikkelen als manager? (tools, advies, training)?

## Thema 4 – Werkplezier & behoud

- Wat maakt dat medewerkers bij jou willen blijven?
- Waar zie jij de grootste risico's voor vertrek of ontevredenheid?
- Hoe kunnen we samen zorgen voor meer betrokkenheid en motivatie?